

Утверждено приказом директора
МБУ «ВИД»

В.В. Грибачёв

от 06 февраля 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов работников Муниципального бюджетного учреждения «ВИД»

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников Муниципального бюджетного учреждения «ВИД» (далее соответственно – Положение, Учреждения) разработано на основе (гл. 1 ст. 2 п. 33, гл. 5 ст. 47,48). Федерального закона от 25.12.2008г., № 273 –ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.
- 1.2. Целью Положения о конфликте интересов является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников Учреждения и возможных негативных последствий конфликта интересов для самого Учреждения.
- 1.3. Основной задачей данного положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.
- 1.4. Используемые в положении понятия и определения.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работниками (представителями Учреждения) и правами и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения, работником (представителем Учреждения) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя Учреждения) - заинтересованность работника (представителя Учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем Учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Положение о конфликте интересов (далее положение) – это внутренний документ учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

II. Основные принципы управления конфликтом интересов

- 1.2. В основу работу по управлению конфликтом интересов в Учреждении могут быть положены следующие принципы:
 - обязанность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;